

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
Администрация Петрозаводского городского округа
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка – детский сад № 95 «Родничок»

**Дополнительное соглашение № 6
к коллективному договору на 2024-2027 гг.**

(зарегистрирован в Управлении труда и занятости 27 сентября 2024 года)

От работодателя:

Заведующий
МДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 95»

Лебедева Т.В. Лебедева



От работников:

Представитель работников
МДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 95»

Евстратикова Л.Ф. Л.Ф.

*Зарегистрировано в Управлении
труда и занятости РК
рн N173 /2025
от 26.06.2025*

Издано для ТД и ГЭУТ

Г. А. Серебрякова

г. Петрозаводск

2025г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа «Центр развития ребенка – детский сад № 95» «Родничок» в лице заведующего Лебедевой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава (далее «Администрация»), с одной стороны, и коллектив работников МДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 95» (далее - Учреждение), представляемый Общим собранием МДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 95» в лице воспитателя Евстратиковой Людмилы Федоровны, в целях регулирования трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настояще дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Решением общего собрания трудового коллектива МДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 95» (протокол № 3 от 23.04.2025г.) было принято:

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников

Согласовано
на заседании Общего собрания
Протокол от 23.04.2021 N 3
Представитель работников
Л.Ф. Евстратикова
«23» апреля 2025 г.

Утверждаю
Заведующий МДОУ
Т.В.Лебедева
«23» апреля 2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского
городского округа «Центр развития ребёнка - детский сад № 95 «Родничок»
(МДОУ «Центр развития ребёнка - детский сад № 95»)**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании сотрудников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа «Центр развития ребёнка - детский сад №95 «Родничок» (МДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад №95») разработано в соответствии с ч.2 ст.74 Трудового Кодекса Российской Федерации, Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных, Муниципальных учреждениях на 2012 — 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства РФ от 26.1.2012 № 2190-р, федеральным законом Российской Федерации « Об образовании в Российской Федерации», приказом комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа от 22.08.2014 № 364 «Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений и руководителей» Петрозаводского городского округа», муниципальным заданием и планом финансово — хозяйственной деятельности учреждения.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МДОУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 95», устанавливающим порядок и критерии стимулирующей части заработной платы педагогических и вспомогательных работников. Настоящее положение принимается на общем собрании трудового коллектива МДОУ «Центр развития ребёнка — детский сад № 95», утверждается приказом заведующего.

1.3. В фонде оплаты труда (далее ФОТ) учреждения на выплаты стимулирующего характера предусмотрена стимулирующая часть.

1.4. Настоящее положение регламентирует порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МДОУ «Центр развития ребёнка — детский сад № 95».

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников и повышения качества воспитательного и образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, стимулирование профессионального роста и повышение ответственности за конечные результаты труда.

1.6. Настоящее положение регулирует дифференцированный подход к определению доплат за высокую результативность работы, успешное выполнение сложных работ, высокое качество, напряжённость и интенсивность труда.

1.7. Для решения вопросов дифференцированного подхода к назначению выплат в учреждении создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера. Члены комиссии по распределению выплат стимулирующего характера назначаются приказом заведующего сроком на 1 год. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

В соответствии с Постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 30.12.2016 г. № 5302 «О реализации мер по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях и предприятий Петрозаводского городского округа» (Приложение № 2 к Постановлению) Родственники не принимают участие в заседании комиссии и голосовании при распределении и выплате стимулирующих надбавок, премий.

1.8. В своей работе Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера руководствуется результатами самооценки деятельности работников МДОУ «Центр развития ребёнка — детский сад № 95» (проведение системной самооценки работниками собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности).

1.9. Основными задачами комиссии по распределению выплат стимулирующего характера являются - оценка результатов деятельности работников МДОУ «Центр развития ребёнка — детский сад № 95» в соответствии с критериями, разработанными в учреждении.

2. Виды материального стимулирования

2.1. В целях материального стимулирования работников МДОУ «Центр развития ребёнка — детский сад № 95» применяются следующие виды выплат:

- доплаты;
- надбавки;
- премии, единовременные вознаграждения.

2.2. Надбавки устанавливаются с учетом результатов труда, с учетом сложности, напряженности и других качественных показателей труда конкретного работника.

2.3. Доплаты устанавливаются за интенсивность и высокие результаты работы.

3. Порядок установления стимулирующих выплат

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера осуществляется по итогам работы за отчетный период (с 01 числа текущего месяца до 31 числа текущего месяца) при наличии фонда экономии заработной платы. В летний период (июнь-август) выплаты стимулирующего характера распределяются по факту отработанного времени.

3.2. Стимулирование работников МДОУ «Центр развития ребёнка — детский сад № 95» осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев, указанных в оценочном листе (Таблица № 1).

3.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера стимулирующей части ФОТ, запланированный на каждый месяц, на общую сумму баллов, заработанных всеми работниками в данном месяце.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

- $ECB = B \times \bar{C}$
- $\bar{C} = C / \bar{C}_{\text{фот}} / C_{\text{Б}}$

ECB — единовременная стимулирующая выплата;

Б — количество баллов, набранное работником;

Ц – цена одного балла;

СЧфот – стимулирующая часть ФОТ за текущий период;

СБ – общее количество набранных баллов по всем должностям.

3.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику МДОУ за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.5. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера рассматривает оценочный лист работника для определения размера стимулирующих выплат и принимает решение о размере стимулирующих выплат работникам за определенный период (в баллах).

3.6. Стимулирующая выплата работнику устанавливается за фактически отработанное время, без учета отсутствия на рабочем месте по уважительным причинам (оплачиваемые и неоплачиваемые отпуска, больничный лист и др.).

3.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются по решению руководителя Учреждения с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в учреждении на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

3.8. Решение комиссии по распределению выплат стимулирующего характера оформляется протоколом. На основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера издается приказ по учреждению.

4. Премирование

4.1. По итогам работы в течение календарного года осуществляется премирование всех категорий работников при наличии фонда экономии заработной платы.

4.2. Размер премии (единовременного вознаграждения) конкретного работника определяется в индивидуальном порядке.

4.3. Лица, не проработавшие полный расчет год или работающие в МДОУ «Центр развития ребёнка - детский сад № 95» в порядке совместительства, премируются с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

4.4. Премия не выплачивается работникам, получившим административное взыскание.

4.5. Основаниями для выплаты премии (единовременного вознаграждения) являются:

- в виде поощрения за качественную работу и (или) участие в отдельных мероприятиях;
- к профессиональному празднику – День дошкольного работника;
- к юбилейным датам Учреждения;
- по итогам работы в летний оздоровительный период;
- по итогам подготовки к новому учебному году;
- по результатам работы в календарном году.

5. Лишение и снижение стимулирующих выплат

5.1. Снижение или лишение стимулирующих выплат оформляется приказом заведующего МДОУ «Центр развития ребёнка - детский сад № 95» на основании актов-проверок, обоснованных жалоб родителей, актов или предписаний контролирующих органов.

5.2. Основанием для полного или частичного лишения доплат и надбавок является:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка работников МДОУ (нарушение графика работы, сроков прохождения медосмотра и т.д.) – минус 5 баллов;
- нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда – минус 5 баллов;
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – минус 5 баллов;

- выявление грубого нарушения внутреннего контроля – минус 5 баллов;
- выявление грубого нарушения внешнего контроля – минус 10 баллов;
- несвоевременная сдача документации без уважительной причины – минус 5 баллов;
- поступление обоснованных жалоб со стороны родителей – минус 5 баллов;
- нарушение правил этики поведения и субординации – минус 5 баллов.

За систематические, грубые нарушения, в случае повторных нарушений лишение премии на 100%.

6. Критерии оценки

Старший воспитатель

№	показатели	баллы	оценка	
			педагог	комиссия
1.	Личный вклад в повышение качества образования			
1.	Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях: - выступления, открытые занятия, мастер – классы, круглые столы, семинары, педагогические чтения - публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	уровень ДОУ- 1 балл. округ – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла республиканский – 4 балла, наличие призовых мест (1-3 балла)		
2	Предоставление материалов на сайт ДОУ	1 -3 балла		
3	Участие педагогов и воспитанников МДОУ В различных семинарах, конференциях, конкурсах.	уровень ДОУ- 1 балл. округ – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла республиканский – 4 балла, наличие призовых мест (1-3 балла)		
4	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс Новые формы проведения образовательной деятельности с детьми	Оценка качества- от 1- 3 балла		
5	Организация работы с педагогами по реализации индивидуальных образовательных маршрутов детей ОВЗ и инвалидов	Оценка качества- от 1- 3 балла		
6	Участие в разработке локальных актов учреждения, в реализации системы методической работы детского сада: ведение документации, разработка образовательных программ, систематизация и разработка методических материалов.	1- 3 балла		
7	Организация связей в социуме: школа, ГИБДД, МЧС, библиотека, Музей, творческие коллективы города.	1 балл		
8	Освоение воспитанниками основной общеобразовательной программы детского сада	1 раза в год (май) Оценка качества (1- 3 балла)		
Качество взаимодействия с родителями				

9	Проведение общих родительских собраний	(1- 3 балла)		
10	Эффективность работы с родителями (анкета удовлетворенности родителей процессом воспитательно-образовательной работы)	(1- 3 балла)		
Общественная активность				
11	Участие в качестве актеров на детских праздниках, развлечениях	1-3 баллов		
12	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)	1-3 балла		
13	Выполнение работ сверх должностных инструкций (замещение заместителя заведующего по ВМР)	1-3 балла		
14	Повышение авторитета и имиджа МДОУ	1-3 балла		
15	Оперативное выполнение особо важных, срочных и непредвиденных работ по поручению руководителя Учреждения	1 - 3 балла		
ИТОГО				

Воспитатель

№	Показатели	Баллы	Оценка	
			педагог	эксперт
	Личный вклад в повышение качества образования			
1	Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях: - выступления, открытые занятия, мастер – классы, круглые столы, семинары, педагогические чтения - публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	уровень ДОУ- 1 балл округ – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла республиканский – 4 балла, федеральный уровень – 5 баллов наличие призовых мест (1-3 балла)		
2	Освоение воспитанниками основной общеобразовательной программы детского сада	1 раза в год (май) Оценка качества (1- 3 балла)		
3	Участие педагогов, детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	уровень ДОУ- 1 балл округ – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла республиканский – 4 балла, федеральный уровень – 5 баллов Наличие призовых мест- (1-3 балла)		
4	Интернет - конкурсы (любой уровень)	фото - 1 балл		
		Творческая работа, методическая разработка, проект		

		- 2 балла		
5	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс Новые формы проведения развлечений; НОД	Оценка качества- от 1- 3 баллов		
6	Организация связи с социумом (Библиотека, музей, ГИБДД)	1 балл		
7	Работа с детьми ОВЗ и детьми, испытывающими трудности в усвоении программы (качество и своевременность заполнения ИОМ)	1-3 балла		
8	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками МДОУ	Сад 100% до 75% - 3 балла 74 % - 71% - 2 балла 70 % - 67%- 1 балл		
		Ясли 100% до 56% - 3 балла 55 % - 51% - 2 балла 50 % - 45% - 1 балл		

Качество взаимодействия с родителями

9	Проведение совместных с родителями конкурсов, творческих работ, выставок, конференций, выступлений	Оценка качества- от 1- 3 балла		
10	Отсутствие задолженности по родительской оплате	1 - 2 балла		
11	Эффективность работы с родителями (анкета удовлетворенности родителей процессом воспитательно-образовательной работы, наличие письменных позитивных отзывов)	1 - 2 балла		
12	Оснащение предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС и СанПИН (игры, игрушки, пособия)	1-2 балла		

Общественная активность

13	Участие в качестве актеров в детских праздниках, развлечениях	1-5 баллов		
14	Участие в общественных мероприятиях	1- 3 балла		
15	Заполнение документации , не входящей в трудовой договор	1 - 3 балла		
ИТОГО				

Педагог-психолог

№	Показатели	Баллы	Оценка	
			педагог	эксперт
1	Личный вклад в повышение качества образования			
1	Представление и обобщение своего	уровень ДОУ- 1 балл		

	опыта на различных уровнях: - выступления, открытые занятия, мастер-классы, круглые столы, семинары, педагогические чтения - публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	округ – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла республиканский – 4 балла, федеральный уровень – 5 баллов		
2	Участие педагога в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (личное присутствие)	уровень ДОУ - 1 балл округ – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла республиканский – 4 балла, федеральный уровень – 5 баллов Наличие призовых мест- (1-3 баллов)		
3	Интернет - конкурсы (любой уровень)	фото - 1 балл Творческая работа, методическая разработка, проект - 2 балла		
4	Предоставление материалов на официальный сайт ДОУ	1 – 3 балла		
5	Участие в разработке локальных актов учреждения, разработка образовательных программ.	1 – 3 балла		
6	Участие в проектной деятельности	1-3 балла		
7	Работа в психолого- педагогическом консилиуме	1 балл		
8	Проведение индивидуальной коррекционно-развивающей работы с детьми инвалидами и ОВЗ	1- 3 балла		
9	Оснащение предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС и СанПИН	1- 2 балла		

Качество взаимодействия с родителями

10	Проведение общих родительских собраний	Оценка качества - 3 балла		
11	Подготовка информационных материалов родителям (памятки, буклеты, демосистемы)	1-2 балла		

Общественная активность

12	Участие в качестве актеров на детских праздниках, развлечениях	1-5 баллов		
13	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)	1-3 балла		
14	Создание презентаций к юбилеям, дням рождения сотрудников	1-3 балла		
15	Оперативное выполнение особо важных, срочных и непредвиденных работ по	1 - 3 балла		

поручению руководителя Учреждения			
ИТОГО			

Инструктор по физической культуре

№	Показатели	Баллы	Оценка	
			педагог	эксперт
1	Личный вклад в повышение качества образования			
1	Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях: - выступления, открытые занятия, мастер – классы, круглые столы, семинары, педагогические чтения - публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	уровень ДОУ - 1 балл округ – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла республиканский – 4 балла, федеральный уровень – 5 баллов наличие призовых мест (1-3 балла)		
2	Освоение воспитанниками основной общеобразовательной программы детского сада	1 раза в год (май) Оценка качества (1- 3 балла)		
3	Участие педагогов, детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	уровень ДОУ- 1 балл округ – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла республиканский – 4 балла, федеральный уровень – 5 баллов Наличие призовых мест- (1-3 балла)		
4	Интернет - конкурсы (любой уровень)	фото - 1 балл Творческая работа, методическая разработка, проект - 2 балла		
5	Внедрение инновационных технологий в образовательный процесс Новые формы проведения развлечений, праздников; НОД, создание сценариев	Оценка качества- от 1- 3 балла		
6	Предоставление материалов на сайт ДОУ	1-2 балла		
7	Индивидуальная работа с детьми инвалидами и ОВЗ	1- 3 балла		
8	Участие в проектной деятельности	1- 2 балла		
9	Оснащение предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС и СанПИН	1- 2 балла		
Качество взаимодействия с родителями				
10	Проведение открытых мероприятий	Оценка качества- от 1- 3 балла		

11	Эффективность работы с родителями (наличие письменных позитивных отзывов)	1-2 балла		
12	Организация выставок творческих работ	1- 2 балла		
Общественная активность				
13	Участие в качестве актеров на детских праздниках, развлечениях	1-5 баллов		
14	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)	1- 3 балла		
15	Оперативное выполнение особо важных, срочных и непредвиденных работ по поручению руководителя Учреждения	1 - 3 балла		
ИТОГО				

Музыкальный руководитель

№	Показатели	Баллы	Оценка	
			педагог	эксперт
	Личный вклад в повышение качества образования			
1	Представление и обобщение своего опыта на различных уровнях: - выступления, открытые занятия, мастер – классы, круглые столы, семинары, педагогические чтения - публикации в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.	уровень ДОУ- 1 балл округ – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла республиканский – 4 балла, федеральный уровень – 5 баллов		
2	Освоение воспитанниками основной общеобразовательной программы детского сада	1 раз в год (май) Оценка качества (1- 3 балла)		
3	Участие педагогов, детей в конкурсах, фестивалях, соревнованиях	уровень ДОУ- 1 балл округ – 2 балла муниципальный уровень – 3 балла республиканский – 4 балла, федеральный уровень – 5 баллов Наличие призовых мест- (1-3 балла)		
4	Интернет - конкурсы (любой уровень)	фото - 1 балл Творческая работа, методическая разработка, проект - 2 балла		
5	Внедрение инновационных технологий в образовательный процесс Новые формы проведения развлечений, праздников; НОД	Оценка качества- от 1- 3 балла		

6	Предоставление материалов на сайт ДОУ	1-2 балла		
7	Индивидуальная работа с детьми инвалидами и ОВЗ	1- 3 балла		
8	Участие в проектной деятельности	1- 2 балла		
9	Оснащение предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС и СанПИН	1- 2 балла		
10	Создание сценариев к праздникам, юбилеям	1-2 балла		

Качество взаимодействия с родителями

11	Проведение открытых мероприятий	Оценка качества- от 1- 3 балла		
12	Эффективность работы с родителями (наличие письменных позитивных отзывов)	1-2 балла		

Общественная активность

13	Участие в качестве актеров на детских праздниках, развлечениях	1-5 баллов		
14	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)	от 1- 3 балла		
15	Оперативное выполнение особо важных, срочных и непредвиденных работ по поручению руководителя Учреждения	1 - 3 балла		
ИТОГО				

Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе

№ п/п	Критерий	Балл по критерию (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Наличие призеров конкурсов, фестивалей, проектов, конференций муниципального, регионального и российского уровней	1-3 балла		
2	Организация и проведение семинаров, совещаний, мастер-классов по вопросам повышения качества образования, участие в работе методических объединений	1-5 баллов		
3	Высокий уровень инновационной деятельности, разработка и внедрение авторских программ	1-5 баллов		
4	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров для внедрения новых образовательных технологий	1-3 балла		
5	Наличие регулярно обновляемого сайта в сети Интернет	1-3 балла		
6	Качественная подготовка отчетных сведений для ежегодного самоанализа	1-3 балла		
7	Организация и проведение мероприятий,	1-5 баллов		

	повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения			
8	Интеграция в образовательное пространство информации сотрудников библиотек, музеев, поликлиник	1-3 балла		
9	Организация работы по взаимодействию с коллегами из других учреждений	1-5 баллов		
10	Участие в городских семинарах, мастер-классах, педагогических чтениях.	1-5 баллов		
	ИТОГО			

Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Критерий	Балл по критерию (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Работа по устранению аварийных ситуаций	1 -5 баллов		
2	Содержание технологического оборудования в рабочем состоянии	1-3 балла		
3	Интенсивность и напряжённость работы (при подготовке к утренникам, новому учебному году, летнему периоду)	1-5 баллов		
4	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	1-3 балла		
5	Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности и пожарной безопасности	1-5 баллов		
6	Четкая организация и координация работы технического и обслуживающего персонала	1-3 балла		
7	Строгий учет, сохранность и пополнение материально-технической базы Учреждения в порядке, установленном законодательством	1-5 баллов		
8	Соблюдение требований охраны труда всех категорий работников	1-3 балла		
9	Своевременное и правильное ведение необходимой документации	1-5 баллов		
10	Профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций	1-5 баллов		
	ИТОГО			

Делопроизводитель

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Отсутствие замечаний контролирующих органов по ведению документации по деятельности детского сада, делопроизводству	от 1-5 баллов		
2	Своевременное и качественное оформление в установленном порядке документов и отчетов.	от 1-3 баллов		
3	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учёте и делопроизводстве	от 1-5 баллов		

4	Отсутствие обоснованных жалоб на некачественное исполнение должностных обязанностей	от 1-5 баллов		
5	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	от 1-5 баллов		
6	Участие в мероприятиях учреждения, округа, города	от 1-5 баллов		
7	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте, праздниках и пр.)	от 1-5 баллов		
8	На усмотрение комиссии -отсутствие больничного листа, - подменял отсутствующих сотрудников и др.)	от 1-5 баллов		
ИТОГО				

Шеф-повар, повар

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля).	1-5 баллов		
2	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей)	1-3 балла		
3	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля: качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН; содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения)	1-5 баллов		
4	Улучшение качества блюд, разработка новых рецептов	1-5 баллов		
5	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте, праздниках и пр.)	1-5 баллов		
6	На усмотрение комиссии -отсутствие больничного листа, - подменял отсутствующих сотрудников и др.)	1-5 баллов		
7	Эффективное взаимодействие с сотрудниками и родителями (законными представителями). Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Сотрудничество в достижении общих целей ДОУ (отсутствие претензий, жалоб, нареканий)	3 балла		
8	Регулярное оформление контрольных блюд	3 балла		
ИТОГО				

Калькулятор

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей -высокий уровень составления ежедневного меню; -высокий уровень ведения документации по учету детей; - своевременное и качественное представление ежемесячных отчетов; -отсутствие замечаний по соблюдению требований СанПин;	1-3 баллов		
2	Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	1-3 баллов		
3	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте, праздниках и пр.)	1-3 баллов		
4	На усмотрение комиссии -отсутствие больничного листа	1-3 баллов		
5	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников (внутренний и внешний контроль)	1-3 балла		
6	Контроль выполнения натуральных норм. (внутренний и внешний контроль)	1-5 баллов		
7	Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирующих организаций: <input type="checkbox"/> Отсутствие замечаний – 2 б. <input type="checkbox"/> Наличие – 0 б.	1-5 баллов		
8	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке.	1-5 баллов		
	ИТОГО			

Кастелянша Оператор стиральных машин

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Качественное выполнение должностных обязанностей - пошив детских костюмов при подготовке утренников -отсутствие замечаний по соблюдению требований СанПиН;	1-3 балла		
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности.	от 1-5 баллов		
3	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте, праздниках и пр.)	от 1-5 баллов		

4	На усмотрение комиссии -отсутствие больничного листа, - подменял отсутствующих сотрудников и др.)	от 1-5 баллов		
5	Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников (содержание инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений в соответствии с графиком, соблюдение правил охраны труда, пожарной безопасности, правильное использование в работе оборудования и инвентаря)	1-5 баллов		
6	Содержание мягкого инвентаря в образцовом порядке, своевременная замена белья по графику (бесперебойная организация смены белья, спецодежды и другого инвентаря; отсутствие жалоб на качество (маркировка, целостность) спецодежды, белья, съемного инвентаря со стороны администрации и сотрудников)	1-5 баллов		
7	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке.	1-5 баллов		
8	Выполнение поручений руководителя В зависимости от объема выполненных работ (по согласованию с администрацией ДОУ)	1-5 баллов		
ИТОГО				

Кладовщик

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Своевременное заключение договоров с поставщиками по поставке продуктов питания, отслеживание соответствия поставляемой продукции согласно спецификаций по договору;	от 1-5 баллов		
2	Высокий уровень ведения документации по учету продуктов питания.	от 1-3 баллов		
3	Отсутствие замечаний по соблюдению требований СанПин;	от 1-5 баллов		
4	Бережное отношение к инвентарю;	от 1-3 баллов		
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	от 1-5 баллов		
6	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте, праздниках и пр.)	от 1-5 баллов		
7	На усмотрение комиссии -отсутствие больничного листа, - подменял отсутствующих сотрудников и др.)	от 1-5 баллов		

8	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверки деятельности пищеблока вышестоящими и контролирующими организациями (внутренний и внешний контроль). ИТОГО	1-5 баллов		
---	--	------------	--	--

Администратор бассейна

№ н/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Вклад в подготовку к новому учебному году	от 1-5 баллов		
2	Работа без больничных листов	от 1-5 баллов		
3	Профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций (выполнение непредвиденных особы важных и ответственных работ)	от 1-5 баллов		
4	Санитарно-гигиеническое состояние помещений бассейна в соответствии с требованиями СанПин	от 1-5 баллов		
5	Эффективное взаимодействие с сотрудниками и родителями (законными представителями). Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Сотрудничество в достижении общих целей ДОУ (отсутствие претензий, жалоб, нареканий)	от 1-3 баллов		
6	Бережное отношение и сохранение материально-технической базы ДОУ (предотвращение порчи и потери имущества, своевременные заявки на ремонт и замену оборудования) По результатам внутреннего контроля и количеству поданных заявок.	от 1-3 баллов		
7	Выполнение срочных работ не входящих в круг должностных обязанностей (активное участие в коллективных мероприятиях, проводимых в МДОУ: благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков, помещений и др., субботник) В зависимости от объема выполненных работ.	от 1-3 баллов		
8	Выполнение поручений руководителя В зависимости от объема выполненных работ (по согласованию с администрацией ДОУ)	от 1-5 баллов		
	ИТОГО			

Младший воспитатель

№ н/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации и надзорных органов	1-3 балла		
2	Своевременная и качественная помощь педагогу в организации воспитательно-образовательного процесса и режимных моментов	1-3 балла		

3	Организации питания детей (сервировка, выполнение режима питания, дежурство, доведение пищи до каждого ребенка)	1-3 балла		
4	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками группы	Сад 100% до 75% - 3 балла 74% - 71% - 2 балла 70 % - 67% - 1 балл		
5	Участие в качестве актеров в праздниках, развлечениях	1-5 баллов		
6	Участие в общественных работах (субботники, ремонтные работы)	1- 3 балла		
7	Оперативное выполнение особо важных, срочных и непредвиденных работ по поручению руководителя Учреждения	1 - 3 балла		
8	Эффективное взаимодействие с сотрудниками и родителями (законными представителями). Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Сотрудничество в достижении общих целей ДОУ (отсутствие претензий, жалоб, нареканий)	1-5 баллов		
	ИТОГО			

Кухонный рабочий. Уборщик служебных помещений

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Отсутствие замечаний со стороны администрации и надзорных органов	1-5 баллов		
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ не входящих в должностные обязанности.	1-5 баллов		
3	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте, праздниках и пр.)	1-5 баллов		
4	На усмотрение комиссии -отсутствие больничного листа, - подменял отсутствующих сотрудников и др.	1-5 баллов		
5	Соблюдение этики по отношению к работникам детского сада	1-5 баллов		
6	Эффективное взаимодействие с сотрудниками и родителями (законными представителями). Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Сотрудничество в достижении общих целей ДОУ (отсутствие претензий, жалоб, нареканий)	1-3 балла		

7	Бережное отношение и сохранение материально-технической базы ДОУ (предотвращение порчи и потери имущества, своевременные заявки на ремонт и замену оборудования) По результатам внутреннего контроля и количеству поданных заявок.	1-3 балла		
8	Выполнение срочных работ не входящих в круг должностных обязанностей (активное участие в коллективных мероприятиях, проводимых в МДОУ: благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков, помещений и др., субботник) В зависимости от объема выполненных работ.	1-3 балла		
	ИТОГО			

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Интенсивность и напряженность труда: -бережное отношение к рабочему инвентарю;	1-5 баллов		
2	-своевременное реагирование и качественное устранение поломок, неисправностей инвентаря;	1-5 баллов		
3	-отсутствие нарушений правил электробезопасности в работе с технологическим оборудованием;	1-5 баллов		
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	1-5 баллов		
5	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте, праздниках и пр.)	1-5 баллов		
6	Ремонт и изготовление атрибутов для проведения праздников и развлечений	1-5 баллов		
7	На усмотрение комиссии -отсутствие больничного листа, - подменял отсутствующих сотрудников и др.)	1-5 баллов		
8	Выполнение срочных работ не входящих в круг должностных обязанностей (активное участие в коллективных мероприятиях, проводимых в МДОУ: благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков, помещений и др., субботник) В зависимости от объема выполненных работ.	1-5 баллов		

Сторож

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Высокий уровень обеспечения мер безопасности во время дежурства, своевременное реагирование на ЧС;	1-3 балла		
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	1-5 баллов		

3	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте, праздниках и пр.)	1-5 баллов		
4	На усмотрение комиссии -отсутствие больничного листа, -подмены отсутствующих сотрудников и др.)	1-5 баллов		
5	Выполнение срочных работ не входящих в круг должностных обязанностей (активное участие в коллективных мероприятиях, проводимых в МДОУ: благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков, помещений и др., субботник) В зависимости от объема выполненных работ.	1-3 балла		
6	Эффективное взаимодействие с сотрудниками и родителями (школьными представителями). Уровень корпоративной культуры, соблюдение Кодекса этики. Сотрудничество в достижении общих целей ДОУ (отсутствие претензий, жалоб, нареканий)	1-3 балла		
7	Отсутствие замечаний и нарушений по результатам проверки вышестоящими и контролирующими организациями (внутренний и внешний контроль):	1-5 баллов		
8	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	1-5 баллов		
ИТОГО				

Дворник

№ п/п	Критерий	Кол-во баллов (макс.)	Самооценка	Оценка комиссии
1	Качественная уборка территории в нерабочее время	от 1-5 баллов		
2	Высокий уровень исполнительской дисциплины при выполнении работ, не входящих в должностные обязанности	от 1-5 баллов		
3	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте, праздниках и пр.)	от 1-5 баллов		
4	Отсутствие травматизма в зимний период	от 1-5 баллов		
5	На усмотрение комиссии -отсутствие больничного листа, -подмены отсутствующих сотрудников и др.)	от 1-5 баллов		
6	Помощь в оформлении и оборудовании детских игровых площадок, формирование кустов, обрезка сучьев и т.д.	От 1-3 баллов		
7	Выполнение срочных работ не входящих в круг должностных обязанностей (активное участие в коллективных мероприятиях, проводимых в МДОУ: благоустройстве, озеленении, уборке, покраске участков, помещений и др., субботник) В зависимости от объема выполненных работ.	От 1-3 баллов		
8	Выполнение ремонтных работ	от 1-5 баллов		
ИТОГО				